



ROMANIA
JUDETUL ILFOV
CONSILIUL LOCAL VIDRA
Str.Principala nr.80 -Vidra-Ilfov;
tel.:021-361.22.66, 021-361.22.65, fax.: 021-361.22.64.
E-mail primariavidra@yahoo.com

Nr. 5125...../04.04.2018

ANUNȚ

Având în vedere prevederile Legii-cadru nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, respectiv HG nr. 286/2011 completată de Hotărârea de Guvern nr. 1027/2014 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, **PRIMĂRIA COMUNEI VIDRA**, cu sediul în str. Principală nr. 80, comuna Vidra, județ Ilfov organizează în data de 20 Aprilie 2018 ora 11:00 examen de promovare în grad/treaptă profesională a personalului contractual cu studii medii care a absolvit o formă de învățământ superior de lungă durată, pentru postul menționat mai jos :

- **Referent IA** (studii medii) care prin transformare va deveni **Inspector** (studii superioare) în cadrul **Compartimentului Administrație Publică Secretariat Administrativ**

Dosarul de examen se poate depune la secretarul comisiei de examen, începând cu data 04.04.2018 până în data 11.04.2018 și trebuie să conțină următoarele documente:

- a) cererea de înscriere la examen care se depune la secretarul comisiei de examinare;
- b) copie după diploma de licență sau adevăriniță echivalentă acesteia;

EXAMENUL constă în :

- probă scrisă ce va avea loc în data de 20.04.2018 ora 11:00 la sediul Primăriei Comunei Vidra din str. Principală nr. 80, comuna Vidra, județ Ilfov;
- proba interviu ce va avea loc în data de 20.04.2018 ora 14:00 la sediul Primăriei Comunei Vidra din str. Principală nr. 80, comuna Vidra, județ Ilfov.

BIBLIOGRAFIE :

- Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 477/2004 privind codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice;
- Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 544/2001, privind liberul acces la informațiile de interes public;

ANEXA I la anunt

**METODOLOGIA PRIVIND PROCEDURA DE PROMOVARE ÎN TREPTE PROFESIONALE
IMEDIAT SUPERIOARE A PERSONALULUI CONTRACTUAL DIN SECTORUL BUGETAR
PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE**

În conformitate cu prevederile Legii-cadru nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, respectiv HG nr. 286/2011, completată de Hotărârea de Guvern nr. 1027/2014 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice aflate în subordinea Consiliului local Vidra, **PRIMĂRIA COMUNEI VIDRA** cu sediul în str. Principală nr. 80, comuna Vidra, județ Ilfov organizează examen de promovare în data de **20.04.2018 ora 11:00.**

Promovarea personalului contractual din sectorul bugetar în grade sau trepte profesionale se face, de regulă, pe un post vacant, iar în situația în care nu există un asemenea post, se face prin transformarea postului din statul de funcții în care acesta este încadrat într-unul de nivel imediat superior.

Promovarea personalului contractual din sectorul bugetar în grade sau trepte profesionale se face prin examen, în baza unui referat de evaluare întocmit de șeful ierarhic și aprobat de conducătorul instituției publice, Primarul Comunei Vidra.

Prin act administrativ al Primarului Comunei Vidra se aprobă procedura de organizare și desfășurare a examenului de promovare a personalului contractual.

Examenul de promovare în grade sau trepte profesionale se poate organiza trimestrial, semestrial sau anual, în funcție de decizia Primarului Comunei Vidra.

Referatul de evaluare întocmit de șeful ierarhic cuprinde următoarele elemente:

- a) descrierea activității desfășurate de candidat;
- b) nivelul de însușire a legislației specifice activității desfășurate;
- c) aptitudinile pe care le-a dovedit candidatul în modul de îndeplinire a atribuțiilor;
- d) conduita candidatului în timpul serviciului;
- e) propunerea de promovare;
- f) bibliografia și, după caz, tematica examenului de promovare;
- g) propuneri privind componența comisiei de examinare și cea de soluționare a contestațiilor.